

INICIATIVA CUIDAME QUE YO TE CUIDO



INTEGRANTES




DONAEL BARON



JOHANNA GALINDO



YAQUELINE BECERRA



***"El emprendedor siempre busca
el cambio, responde a él y lo
utiliza como oportunidad"***

Peter Drucker



ACOSO

**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE
CATASTRO DISTRITAL**



POBLACIÓN OBJETIVO

- **ESTA INICIATIVA VA DIRIGIDA A TODA LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE CATASTRO DISTRITAL (UAECD); EN LA ENTIDAD LABORAN ALREDEDOR DE 421 PERSONAS ENTRE FUNCIONARIOS DE PLANTA Y CONTRATISTAS.**



JUSTIFICACIÓN



- **CONOCER DE PRIMERA MANO, LA PERCEPCIÓN DE LOS FUNCIONARIOS FRENTE A LOS DIFERENTES TIPOS DE ACOSO EN CADA UNA DE LAS DEPENDENCIAS DE LA UAED.**
- **EVIDENCIAR LOS CASOS MÁS REITERATIVOS DE ACOSO**
- **TIPIFICAR LAS CONDUCTAS DE ACOSO.**
- **GENERAR PROPUESTAS ANTE LA ENTIDAD PARA MITIGAR DICHAS CONDUCTAS.**

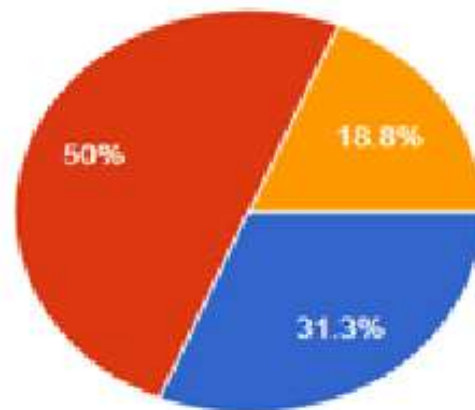
HERRAMIENTAS UTILIZADAS

- **ENCUESTA DE PERCEPCIÓN A TODOS LOS FUNCIONARIOS (CONTRATISTAS, PROVISIONALES Y DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE LA ENTIDAD).**
- **VIDEOS CON FUNCIONARIOS QUE HABLARON SOBRE SUS EXPERIENCIAS EN TEMAS DE ACOSO.**



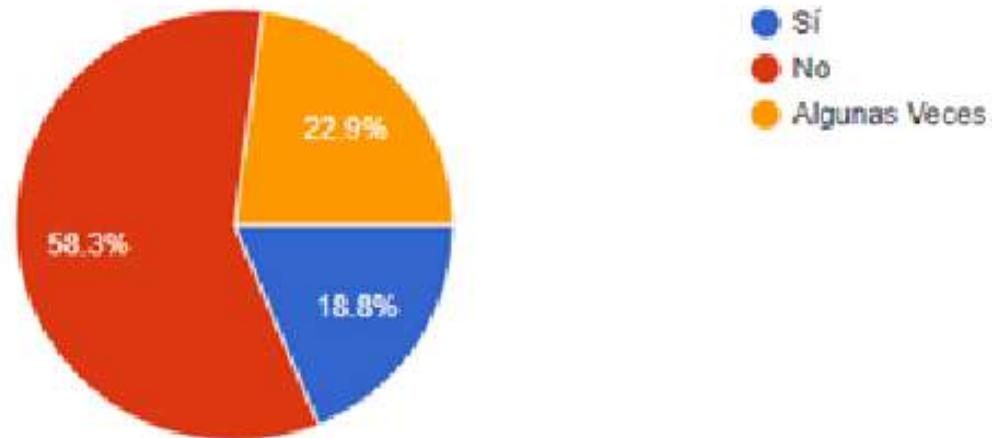
DIAGNÓSTICO DE ACOSO EN LA UAECD

¿Se ha sentido acosado?

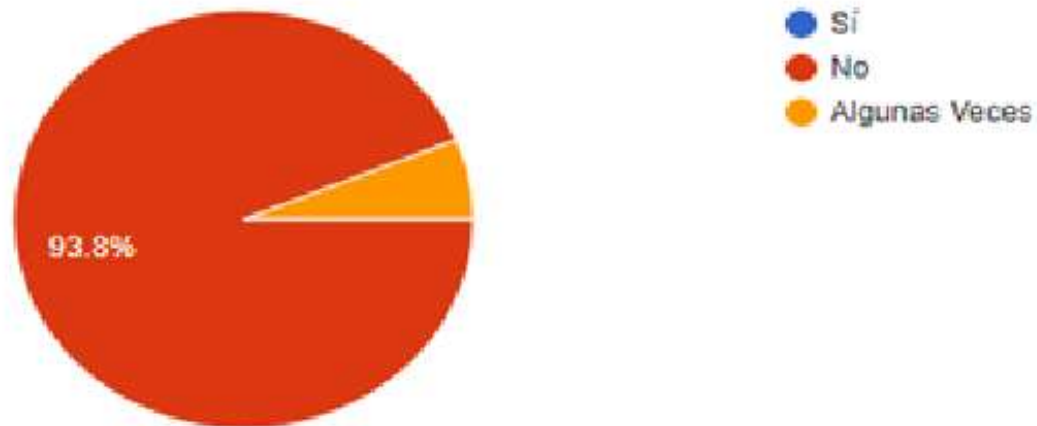


- Sí
- No
- Algunas Veces

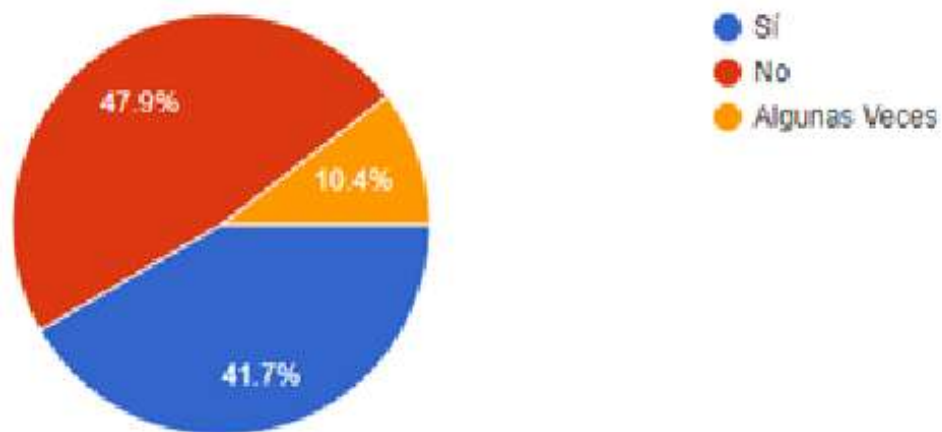
¿Han descalificado y menospreciado su trabajo, haciéndole sentir que es menos importante?



De acuerdo al significado de acoso, ¿Cree que usted es un acosador?



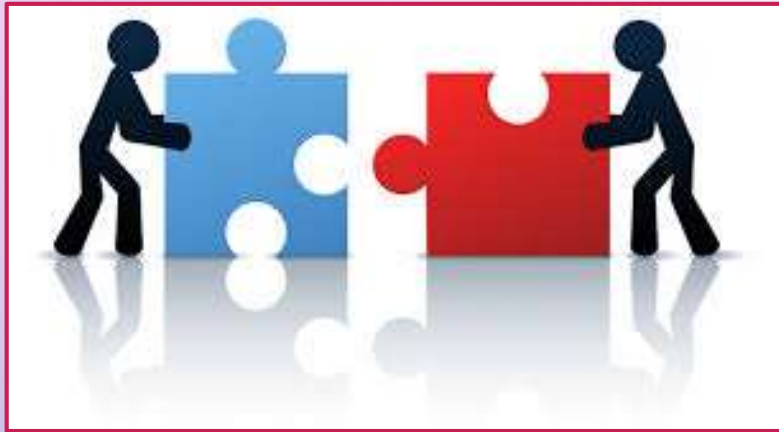
¿Conoce usted los mecanismos existentes tendientes a mitigar las conductas de acoso laboral en la entidad?



DIAGNÓSTICO



- **ALTA PERCEPCIÓN DE ACOSO EN LA ENTIDAD.**
- **DESCONOCIMIENTO DE LAS INSTANCIAS A LAS CUALES DIRIGIRSE EN CASO DE PRESENTAR ACOSO.**
- **FALENCIAS EN EL COMITÉ DE CONVIVENCIA DE LA ENTIDAD, AL MOMENTO DE MEDIAR EN LOS CONFLICTOS.**
- **DESCONOCIMIENTO DE LAS FUNCIONES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA, POR PARTE DE LOS FUNCIONARIOS.**



SOLUCIÓN

- **VIDEO GUÍA DE RECOMENDACIONES SOBRE ACOSO.**
- **CHARLAS Y ACOMPAÑAMIENTO SOBRE SENSIBILIZACIÓN DE ACOSO, DE LA MANO DE LA OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO.**
- **ROBUSTECIMIENTO DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA.**
- **APLICACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN EL CURSO "EDUCACION PARA LA PAZ"**

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



VIDEOS ENTREVISTAS

- **ENTREVISTA Dra. MAYIVER MENDEZ SAENZ, JEFE DE CONTROL DISCIPLINARIO**
- **LINK: <https://www.youtube.com/watch?v=eaawjdrpdhe&feature=youtu.be>**
- **ENTREVISTA FUNCIONARIO ROBERTO CARLOS DELGADO**
- **LINK: <https://youtu.be/q5gfwkf4cjo>**
- **ENTREVISTA FUNCIONARIA CAROLINA HERNÁNDEZ**
- **LINK: <https://youtu.be/kxx7eebwlks>**
- **LINK DE LA ENCUESTA DE DIAGNÓSTICO DE ACOSO UAECD:**
https://docs.google.com/forms/d/e/1faipqlsfx-tonuv-g-n2e-snyljrttq7rhnaz2kjyyuxc4tzlvjfy6w/viewform?usp=sf_link

AGRADECIMIENTOS

A UNA PERSONA, QUE CON SU PASIÓN, COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD, NOS TRANSMITIO SU CONOCIMIENTO SOBRE TEMAS DE PAZ Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.



PROFESOR FABIO CASTRO

AL DASCD POR GENERAR ESPACIOS DE APRENDIZAJE

DASCD | Departamento Administrativo
Servicio Civil Distrital



" IMAGINEMOS LA PAZ "

FABIO CASTRO

